



切断の創造企業

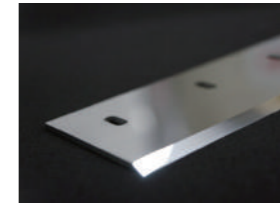
株式会社 ファインテック

〒832-0081 柳川市西浜武575-1
TEL 0944-73-0877 <http://www.f-finetec.co.jp>

事業内容



本社は水郷の町として有名な福岡県柳川市に構える



一発の切断で綺麗な切断面を創り出すファイリー刃

現在の代表が、1985年に半導体や電子部品の金型パーツの製造業として創業しました。2008年のリーマンショックを機に産業用の超精密刃物の製造・販売に主たる事業を移行し、現在は「世界一の刃物メーカー」を目指しています。弊社はナノメートルレベルの微細加工技術を有しています。さらに、この技術を官学のご協力を得つつ、進化させ、「切断の創造企業」としてあらゆる業種の切断工程をシンプルにする切断方法をご提供しております。

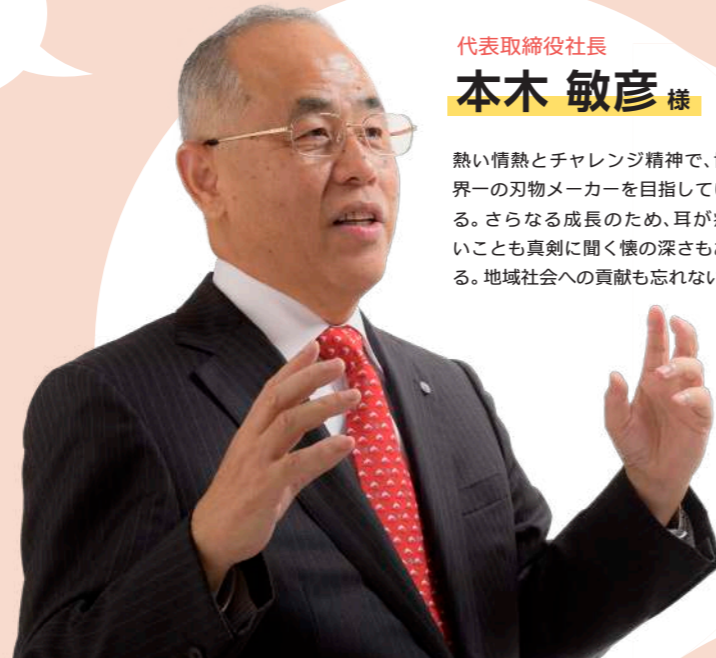
業種 製造業
社員数 277名
資本金 8,500万円

“管理職としての

製造現場で大切な数字へのこだわりを根付かせていただくとともに、人材育成分野でのさらなる活躍を期待しています。

◆事業内容とプロ人材が必要となった経緯を教えてください

弊社は刃物メーカーで、フィルムや金属箔、ゴムなど、さまざまな物を一発で綺麗に切断できる刃物を開発しています。我々が目指すのは、「世界一の刃物メーカー」。そのために必要なのは、「人・モノ・カネ・情報」です。その中で一番重要なのは、「人」だと考えています。しかし、会社が成長していけばいくほど、人が足りない。人材は自社で育てるか、採用するかのどちらかしかありません。4年ほど前より会社の成長スピードが上がり、即戦力になる人材採用が必要となってきました。そこで、「福岡県プロフェッショナル人材センター」に相談しました。経費がかららない採用方法もあり、非常に助かっています。



代表取締役社長
本木 敏彦 様

熱い情熱とチャレンジ精神で、世界一の刃物メーカーを目指している。さらなる成長のため、耳が痛いことも真剣に聞く懐の深さもある。地域社会への貢献も忘れない。

経営トップの声

◆採用したプロ人材へどんなことを期待しますか？

橋本さんには、現在、製造技術部を担当していただいています。仕事内容が多岐にわたりますが、前職のスキルや知識を活かして、各分野のシステムを構築して欲しいと思います。また、世界一を目指すためには、まだまだ優秀な人材が必要です。今後は、人材育成の分野でも力を発揮してくれることを期待しています。

◆会社として将来のビジョンを教えてください

弊社が目指すのは、「世界一の刃物メーカー」です。そのために2025年までに国内に工場を5つ、2035年までに世界に7拠点を作る予定です。そして、15年後には株式上場を目指したいと思います。そのためには、一緒に夢に向かって頑張ってくれる人材、即戦力になるような人材がまだまだ必要だと感じています。

◆センターを活用してよかったことを教えてください

「福岡県プロフェッショナル人材センター」は福岡県の事業のため、いわゆる人材紹介会社を利用するよりも経費が抑えられる場合もあって助かっています。また、担当の方が熱心にヒアリングして下さるお陰で、弊社の思いや条件に賛同してくれる、素晴らしい人材と出会えることが多く、非常にありがたいですね。

執行力に期待”

今の目標は、原価率を60%以下に下げること。会社全体を巻き込みながら、みんなで目標を叶えるよう頑張っています。

◆この会社を選んだきっかけを教えてください

母の病気をきっかけに、実家のある大牟田の近くに引っ越したいと思い、転職を考えるようになりました。そんな時に出会ったのが、ファインテックです。どんな会社か調べてみると、ホームページに「世界一を目指す」「感動の瞬間を提供する」と書いてあり、強く惹かれました。面接では「うちにはなんもなかよ」と言われましたが、「ない」状態から作ることはとても面白いしやりがいがあると感じ、入社を決めました。実際に入社してみたら、確かに「ない」こともありましたが、それを一から作り上げていくのはやりがいもありますし、とても楽しいですね。

プロ人材 製造技術部 部長
橋本 浩文 さん

豊富な経験を持ちながらも、謙虚さと明るさを持ったリーダー的存在で、社員教育にも熱心である。社長の夢を叶えるため、言いにくいこともしっかりと言う正義感もある。



プロ人材の声

プロ人材への期待

「人材」＝「人材」
橋本さんには、これまでの多彩な経験を活かし、ファインテックの人材(＝社員)を一流の人材に育て上げていただくことを最大のミッションとしてお願いをしております。そのために、改善提案や原価低減、生産性の向上など数字にこだわった指導をはじめ、人との関わり方、マネジメント能力強化などその指導は多岐にわたります。これらのことを通して、一流の人材を育てあげていただき、弊社が目指す世界一の刃物メーカーの礎を築いていただきたいと思います。

今、努力していること

現在、原価率を60%以下に下げることに取り組んでいます。まずは、部下に数字を意識するよう伝えています。ぜひ部下には達成感を味わってほしいですね。目標達成ができる、それが自信となり、次の仕事に積極的に取り組めるようになります。部下の学びたい、成長したいという意識を大切にしながら、能力を伸ばしていきたいと思っています。

◆これまでのキャリアが活かされている点は？

前職では、生産管理・品質管理・営業など、さまざまな部署を経験してきました。その経験は、現在担当している生産管理の効率化に役立っていると感じています。また、前職では新工場の立ち上げやISO認定も行ってきました。これからも今まで培ってきたキャリアを活かし、会社の成長を手助けしていきたいです。

◆これからの夢を教えてください

夢は、社長と同じ。ファインテックを世界一の会社にしたいと心から思っています。そのために、社長にとっては耳が痛いような提言をさせていただくこともあります。どんな内容にもちゃんと耳を傾け、対応してくれる社長には、感謝しかありません。社長の熱い思いを社員ひとりひとりに浸透させ、全社一丸となって世界一になるという夢を叶えていきたいですね。

◆採用担当責任者から

総合企画室室長
本木 正敏 さん



橋本部長の今まで培ってきた経験や知識は、弊社にはないものばかり。それらを駆使して「ないなら作ろう」と、どんどん進めてくださるので非常に助かっています。